

УДК 330.31
JEL: E24

DOI 10.33278/SAE-2020.book1.460-463

A SYSTEMIC APPROACH TO THE REPRODUCTION OF HUMAN CAPITAL

СИСТЕМНЫЙ ПОДХОД К ВОСПРОИЗВОДСТВУ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА

Galina A. Terskaya¹

ORCID 0000-0001-5520-8624

Галина Алексеевна Терская¹

¹ **Financial University under the Government of the Russian Federation**

¹ Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации

Keywords: reproduction of human capital; knowledge-based economy; investment in human capital; the impact of digitalization on the labour market

Ключевые слова: воспроизводство человеческого капитала; экономика, основанная на знаниях; инвестиции в человеческий капитал; влияние цифровизации на рынок труда

The modern approach to human capital consists in a holistic vision of this concept as the most important socioeconomic resource and as a factor in the creation of public goods. Human capital has an important feature – it simultaneously acts as a factor and goal of the development of the individual, the family and society at large. Together with financial, natural and physical resources, it forms the basis of the national wealth of any country.

The author examines the features of the reproduction and development of human capital in a knowledge-based economy, shows the impact of digitalization on the development of the labour market, and analyzes the experience of various countries in the development of immaterial factors of the economy. The peculiarities of human capital are as follows: firstly, it manifests itself in the form of knowledge, abilities, work and management skills; secondly, human capital cannot be felt or seen, therefore, it is not subject to wear and tear or amortization; thirdly, the accumulation of human capital continues permanently; fourthly, investments in human capital are associated with a specific person and include investments in education, healthcare costs, improvement of hous-

Современный подход к человеческому капиталу состоит в целостном видении этого понятия как важнейшего общественно-экономического ресурса и как фактора создания общественных благ. Человеческий капитал имеет важную особенность – он выступает одновременно как фактор и цель развития личности, семьи и общества. В совокупности с финансовыми, природными и физическими ресурсами он составляет основу национального богатства любой страны. Автор исследует особенности воспроизводства и развития человеческого капитала в условиях экономики, основанной на знаниях; показывает влияние цифровизации на развитие рынка труда; анализирует опыт различных стран по развитию не вещественных факторов экономики.

Особенности человеческого капитала состоят в том, что, во-первых, он проявляется в форме знаний, способностей, рабочих и управленческих навыков; во-вторых, человеческий капитал невозможно ощутить или увидеть, поэтому он не подвержен износу или амортизации; в-третьих, накопление человеческого капитала продолжается непрерывно; в-четвертых, инвестиции в человеческий капитал связаны с конкретным человеком и включают в себя инвестиции в образование, расходы на здра-

ing conditions, etc. Human capital is involved in an endless process of circulation: human capital contributes to the growth of the economy's efficiency, and production efficiency, in turn, creates opportunities for investment in the development of human capital. In modern conditions, on the one hand, the importance of human capital as a factor of production increases, and on the other hand, the schemes of its reproduction are becoming more complicated. The labour market and elements of the human capital reproduction system, such as the education system, the system of personnel involvement and adaptation, and the competitive space are subject to changes.

At the same time, digitalization provides opportunities for improving the quality of human capital reproduced by the national economy. The experience of both developed countries and countries that follow their model of human capital development, indicates a direct correlation between the efficiency of the national economy and the degree of human capital development.

The performed analysis allows us to assert that currently no country in the world has an absolute competitive potential in terms of the effectiveness of human capital development. This situation is explained by the fact that the adaptation of national systems to the opportunities and challenges of the global digital economy is at an early stage.

The prospects for the development of human capital in the digital economy are the involvement of the human capital of the regions on the basis of their integration into the continuous educational process using the possibilities of digital educational technologies.

The digitalization of the economy has an ambiguous impact on industrial relations. Positive trends include an increase in labour productivity, the emergence of a variety of opportunities in the labour market as a result of the emergence of flexible forms of employment. In Russia, "flexible" employment differs from the Western one: it is forced and often concerns people with high qualifications. The negative impact of digitalization consists in the spread of employment instability, in social precarization, undermining the

вохранение, улучшение жилищных условий и др. Происходит бесконечный кругооборот: человеческий капитал способствует росту эффективности экономики, а эффективность производства, в свою очередь, создает возможности инвестирования в развитие человеческого капитала.

В современных условиях, с одной стороны, возрастает значимость человеческого капитала как фактора производства, а с другой стороны, усложняются схемы его воспроизводства. Изменениям подвергается рынок труда и элементы системы воспроизводства человеческого капитала, такие как система образования, система вовлечения и адаптации персонала, конкурентное пространство.

Вместе с тем цифровизация обеспечивает возможности для повышения качества воспроизводимого национальной экономикой человеческого капитала. Опыт как развитых, так и повторяющих их модель развития человеческого капитала стран, указывает на наличие прямой корреляции между эффективностью национальной экономики и степенью развития человеческого капитала.

Проведенный анализ позволяет утверждать, что в настоящее время ни одна страна мира не обладает абсолютным конкурентным потенциалом по показателю эффективности развития человеческого капитала. Подобная ситуация объясняется тем, что адаптация национальных систем к возможностям и вызовам глобальной цифровой экономики находится в начальной стадии.

Перспективами развития человеческого капитала в условиях цифровой экономики является вовлечение человеческого капитала регионов на основе их интеграции в непрерывный образовательный процесс с использованием возможностей цифровых образовательных технологий. Цифровизация экономики оказывает неоднозначное влияние на производственные отношения. К положительным тенденциям можно отнести рост производительности труда, появление разнообразных возможностей на рынке труда в результате появления гибких форм занятости. В России «гибкая», или «флексибильная» занятость отличается от западной: она является вынужденной и нередко касается людей с высокой квалификацией.

Отрицательное влияние цифровизации состоит в распространении неустойчивости заня-

social function of labour – the impossibility of self-realization and the loss of meaning in work. Precarization is understood as unreliable, unstable and unsafe conditions of existence, which lead not only to material, but also psychological distress.

There are various spheres of precarization: for example, the American sociologist R. Sennett singled out existential precarization (associated with the uncertainty of the life plan), social precarization (associated with determining a person's social role, with his social mobility), economic precarization (associated with the problem of expanding poverty of the working population). In the context of digitalization, social precarization encompasses an increasing number of people belonging to various groups of the population – young workers, self-employed (or informally employed), unemployed with uncertain life prospects. According to the ILO, the level of precarious, vulnerable employment in the countries of the world is over 45%.

The proposed new paradigm of constant changes, optimization of activities makes people work in conditions of uncertainty, low social guarantees, insecurity and instability, which causes chronic stress and depression, negatively affects people's health and personal life. Some directions for solving social problems include ensuring a guaranteed living wage with an increase in technological unemployment and adequate legislative regulation of new, non-standard forms of business, etc.

тости, в социальной прекаризации, подрыве социальной функции труда – невозможности самореализации и потери смысла в труде.

Под прекаризацией понимают ненадёжные, неустойчивые и небезопасные условия существования, которые приводят не только к материальному, но и психологическому неблагоприятию. Существуют различные сферы прекаризации: так, американский социолог Р.Сеннет выделил экзистенциальную прекаризацию (связанную с неопределённостью жизненного плана), социальную прекаризацию (связанную с определением социальной роли человека, с его социальной мобильностью), экономическую прекаризацию (связанную с проблемой расширения бедности работающего населения).

В условиях цифровизации социальная прекаризация охватывает всё большее количество людей, входящих в различные группы населения – молодых работников, самозанятых (или неформально занятых), безработных с неопределёнными жизненными перспективами. По данным МОТ, уровень прекаризованной, незащищенной занятости в странах мира составляет более 45%. Выдвигаемая новая парадигма постоянных изменений, оптимизации деятельности заставляет людей работать в условиях неопределённости, низких социальных гарантий, незащищённости и нестабильности, что становится причиной хронических стрессов и депрессий, отрицательно сказывается на здоровье и личной жизни людей.

Некоторые направления решения социальных проблем состоят в обеспечении гарантированного прожиточного минимума при росте технологической безработицы; в адекватном законодательном регулировании новых, нестандартных форм бизнеса и др.

References / Библиография

1. Brunner K. The concept of man. The concept of society: two approaches to understanding society. Thesis. 1993; 3.
2. Human capital: theory, historical experience and development prospects. Monograph / Count. authors; Project manager I.N. Shapkin Moscow Ru-says, 2017.
3. Schultz T. Investments in people: economy of pop-ulation quality. Moscow, 1999.
4. Terskaya G.A. Transformation of the labor market in the context of the digitalization of the economy. Samoupravlenie. 2018; S1..
5. Terskaya G.A. Problems and prospects for the de-velopment of human capital in the era of digital economy. Samopravlenie. 2020; 4.
6. Buevich A.P., Varvus S.A., Terskaya G.A. Socio-economic transformation in the XXI century. Monograph. Moscow: Scientific Technologies Pub-lishing House, 2020.
7. Buevich A.P., Terskaya G.A. Features of investing in human capital in modern Russia. Samoupravlenie. 2019; 2(4(117)).
8. Buevich A.P., Varvus S.A., Terskaya G.A. Invest-ments in Human Capital as a key Factor of Sustain-able economic development. Lecture Notes in Net-works and Systems. 2020; 91.
1. Бруннер К. Представление о человеке. Концеп-ция социума: два подхода к пониманию обще-ства // Thesis. 1993, № 3.
2. Человеческий капитал: теория, исторический опыт и перспективы развития. Монография / кол. авторов; Руководитель проекта Шапкин И.Н. М.: Русайнс, 2017.
3. Шульц Т. Инвестиции в людей: экономика ка-чества населения. М., 1999.
4. Терская Г.А. Трансформация рынка труда в условиях цифровизации экономики // Само-управление. 2018. № S1.
5. Терская Г.А. Проблемы и перспективы разви-тия человеческого капитала в эпоху цифровой экономики // Самоуправление. 2020. № 4.
6. Бувич А.П., Варвус С.А., Терская Г.А. Социаль-но-экономическая трансформация в XXI веке. Монография. Москва: Издательство «Научные технологии», 2020.
7. Бувич А.П., Терская Г.А. Особенности инве-стирования в человеческий капитал в совре-менной России // Самоуправление. 2019. Т. 2. № 4 (117).
8. Бувич А.П., Варвус С.А., Терская Г.А. Investments in Human Capital as a key Factor of Sustainable economic development // Lecture Notes in Networks and Systems. 2020. Т. 91.